



CITTA' DI CASORIA  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI  
\*\*\*\*\*

Decreto Sindacale n° 4 del 29/01/2024

**OGGETTO:** CCNL AREA FUNZIONI LOCALI SEZIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI DEL 17.12.2020: ART. 107 COMMA 4. CCNL SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI DEL 16.05.2001: ART. 41 COMMA 4. APPLICAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NAZIONALE DATATO 22.12.2003.

**IL SINDACO**

**PREMESSO CHE:**

con Decreto Sindacale n. 20 del 01.07.2020 è stato nominato il dott. Amedeo Rocco titolare della Segreteria del Comune di Casoria, sede classificata I B;

**PRESO ATTO CHE:**

- in data 22 dicembre 2003 è stato siglato l'Accordo n. 2 per il CCNL integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali per le materie di cui all'art. 4, c. 1, lett. C) del CCNL del 16.05.2001, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione, di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL dei Segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001 sottoscritto il 16.05.2001, attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive (inserite nell'allegato A del citato contratto) che, come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compresa quella per lavoro straordinario;
- l'art. 3 del CCNL 01.03.2011 prevede che ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione per funzioni ed incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art.41, comma 4, del CCNL del 16.5.2001, occorre continuare a fare riferimento agli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art.3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000-2001;
- ai sensi dell'art. 107 comma 4 del CCNL del 17.12.2020 *"Fermo restando quanto previsto dai commi 1, 2 e 3, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 relativo al biennio economico 2000 - 2001"*;
- ai sensi dell'art. 99 del D. lgs. n. 267/2000, il segretario comunale è nominato dal sindaco e dipende funzionalmente dal capo dell'amministrazione;

**CONSIDERATO CHE** l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione dovrà essere preceduta dalla verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall'Accordo decentrato. In particolare, le condizioni sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa-complessità funzionale-disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali - incarichi speciali-progetti speciali), e risultano specificate nelle tabelle di riscontro allegata all'accordo predetto;

**STABILITI** con disposizione prof. n. 11692 del 15.2.2023 i parametri di applicazione dell'istituto della maggiorazione sopra citato nei limiti del 50% di integrazione della retribuzione di retribuzione calcolata ai sensi dell'art. 3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000-2001, come disposto dell'art. 107 comma 4 del CCNL del 17.12.2020;

ACQUISITA valutazione positiva dall'OIV, verbale n. 8/2023 prot. n. 16840 del 9.3.2023, sui criteri e parametri di valutazione indicati e definiti dall'Accordo n. 2 per il CCNL Integrativo dei Segretari comunali e provinciali siglato in data 22 dicembre 2003 per le materie di cui all'art. 4, comma 1 lett. C), del CCNL del 16.05.2001;

PRESO ATTO della deliberazione di G.C. n. 80 del 14.6.2023 "Regolamento relativo all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della quantificazione del valore economico dell'indennità di posizione dei dirigenti", contenente anche la tabella di valutazione delle condizioni oggettive e soggettive di cui all'accordo n. 2 del 22.12.2003 per il CCNL integrativo nazionale dei segretari comunali e provinciali, già oggetto di parere positivo dell'OIV con verbale n. 8/2023;

ACCERTATO che per il Segretario generale dott. Amedeo Rocco, ricorrono le suddette condizioni oggettive e soggettive nella misura di cui all'allegata Tabella;

VISTA la Tabella di valutazione delle condizioni oggettive e soggettive di cui all'accordo n. 2 del 22.12.2003 per il CCNL integrativo di livello nazionale, allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A), nella quale sono state pesate, ai fini della valutazione della posizione, le condizioni oggettive e quelle soggettive sulla base dei parametri precedentemente definiti;

RITENUTO, pertanto, che ai sensi dell'accordo n. 2 per il CCNL integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali per le materie di cui all'art. 4, c. 1, lett. C) e D) del CCNL del 16.05.2001, possa attribuirsi al Segretario Comunale, una maggiorazione della retribuzione di posizione del 50% di quella attualmente in godimento per aver raggiunto un punteggio di 80/100 come da Tabella allegata, sub A, al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

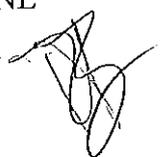
- il D.Lgs. 18/08/2000, n.267;
- il CCNL area funzioni locali sezione segretari comunali e provinciali del 17.12.2020;
- il CCNL segretari comunali e provinciali del 16.05.2001;
- l'Accordo n. 2 per il CCNL integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali per le materie di cui all'art. 4, c. 1, lett. C) e D) del CCNL del 16.05.2001 DATATO 22.12.2003;
- le attribuzioni conferite al Segretario generale dott. Amedeo Rocco ai sensi dell'art. 97, comma 4 lett. D), del D. lgs. 267/2000;

## DECRETA

DI DARE APPLICAZIONE al contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei segretari comunali e provinciali - accordo n. 2 del 22.12.2003, per le materie di cui all'art. 4, c. 1, lett. C) e D) del CCNL del 16.05.2001, attribuendo per i motivi di cui in premessa, sussistendo le condizioni oggettive e soggettive di cui all'Accordo n. 2 siglato in data 22.12.2003, come da Tabella allegata sub A al presente provvedimento, al Segretario generale, dott. Amedeo Rocco, titolare della sede di Segreteria generale di questo ente dal 10.07.2020, la maggiorazione della retribuzione di posizione prevista dall' art. 3 del CCNL 16.05.2001 biennio economico 2000/2001, nella misura del 50% della retribuzione di posizione per aver raggiunto un punteggio complessivo di 80 /100, sulla scorta dei parametri applicativi prot. n. 11692 del 15.2.2023 e successiva nota dell'OIV prot. n. 16840 del 9.3.2023;

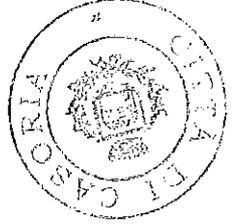
DI DARE ATTO che la presente valutazione è applicabile per l'intero periodo di attività del dott. Amedeo Rocco presso il Comune di Casoria, fino a diversa disposizione, ma non avrà effetti economici in quanto la maggiorazione è assorbita fin dalla data di assunzione in servizio a tutt'oggi dall'istituto del galleggiamento ex art. 41, comma 5, del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 17.5.2001;

DI DARE ATTO che, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, commi 4 e 5, del CCNL



16.05.2001 (corresponsione maggiorazione della indennità di posizione) trovano applicazione gli importi annui lordi (per 13 mensilità) della retribuzione di posizione del segretario comunale per la fascia di enti corrispondenti, come definiti dall'art. 3, comma 2, del CNL del 16.05.2001;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Segretario generale e al Responsabile del Settore Risorse Umane.



IL SINDACO  
Avv. Raffaele Bene

COMUNE DI CASORIA  
Protocollo Interno N. 6948/2024 del 29-01-2024  
Doc. Principale - Copia Documento

COMUNE DI CASORIA  
Protocollo Interno N. 6948/2024 del 29-01-2024  
Doc. Principale - Copia Documento

## ALLEGATO A

TABELLA VALUTAZIONE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE DI CUI ALL'ACCORDO N. 2 DEL 22.12.2003 PER IL CCNL INTEGRATIVO NAZIONALE DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI

PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE da 0 a 100

CONDIZIONE	PUNTI
ASSENTE	0
PRESENTE IN MISURA MARGINALE	3
PRESENTE IN MISURA MEDIA	7
PRESENTE IN MISURA RILEVANTE	10

### VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE

MENO DI 30 PUNTI	Incremento della retribuzione pari al 20%
DA 30 A 49 PUNTI	Incremento della retribuzione pari al 30%
DA 50 A 69	Incremento della retribuzione pari al 40%
OLTRE 70 PUNTI	Incremento della retribuzione pari al 50%

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO 40%
<i>CONDIZIONI OGGETTIVE</i>	
a) Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi.	10
b) Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente Rappresentanza esterna..	7
c) Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate. Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici dei servizi. Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.	10
d) Presenza di particolari uffici e di particolari forme di gestione dei servizi. Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche. Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	3



<b>FATTORI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PESO 60%</b>
<i>CONDIZIONI SOGGETTIVE</i>	
a) Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi. Grado di collaborazione, nei confronti degli organi dell'Ente.	10
b) Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria. Partecipazione alle sedute di organi diversi della Giunta e dei consigli (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo).	7
c) Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti o dal capo dell'amministrazione. Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti, dell'istruttoria di deliberazioni.	10
d) Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii". Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione. Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	10
e) Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica. Appartenenza al nucleo di valutazione o servizio controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione. Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente.	3
f) Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area.	10

<b>TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE</b>	30
<b>TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE</b>	50
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE</b>	80

